『わたし』で、
居させてくれる職場。

社会福祉法人 春生会 採用情報 | Persona-Centered Care & Workplace Culture

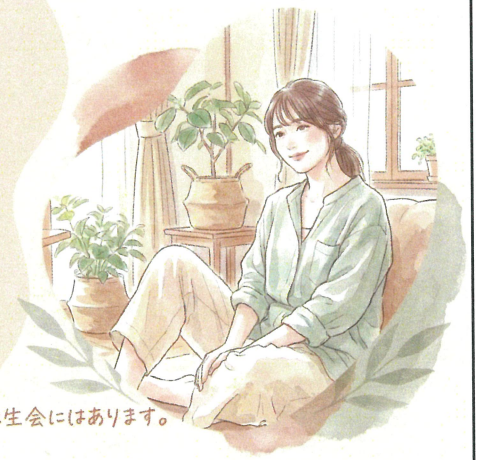
Gemini Notebook

社会福祉法人春生会　会社説明会資料：特養介護支援員の仕事(2026年度)

利用者一人ひとりの「個人」を大切にするからこそ、働く「わたし」も尊重される場所。

春生会が目指すのは、型にはまった
マニュアル通りの介護ではありません。
利用者一人ひとりのライフスタイルや
「その人らしさ」にどこまでも寄り添うこと。
そして、「個人」を尊重するこの場所だからこそ、
ここで働く職員の「わたし」も同じように
大切にされます。

偽らない。繕わない。
ありのままの「あなた」に寄り添うから、
「わたし」も、わたしらしくいられる場所が春生会にはあります。



Gemini Notebook

私たちの仕事は、「施設」ではなく「家」を創る仕事です。





専門的なプロのケア ／ ユニットケア ／ まるで自宅のような空間



特別養護老人ホームであっても、大勢ではなく少人数（10名程度）のグループを一つの「ユニット（生活単位）」とします。
家庭的な雰囲気の中で、一人ひとりに寄り添うケアを実施。

「あなたでなくちゃ」と言われる喜び。「あなたでよかった」と言われる幸せ。

Gemini Notebook

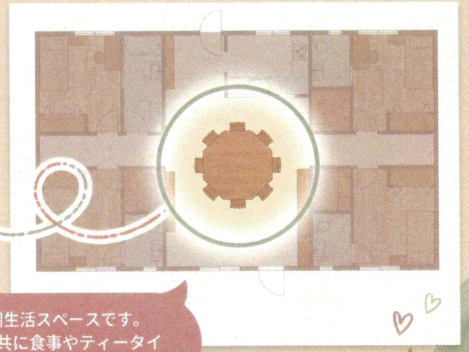
介護の当たり前を変える、従来型とユニット型の違い

従来型	ユニット型（春生会のスタイル）
集団ケア（多くの方を一斉にサポート）	個別ケア（一人ひとりのリズムに合わせたサポート）
大部屋（複数名で過ごす空間、プライバシー確保の課題）	全室個室（自分だけのプライベート空間を確保）
業務優先のケア（効率を重視したスケジュール）	入居者優先のケア（その人の望む生活を最優先に叶える）

Gemini Notebook

笑顔が集まる、アットホームなリビングダイニング





ご自宅の居間（リビング）を想定した共同生活スペースです。
顔なじみの仲間と自然に交流が生まれ、共に食事やティータイムを楽しむ温かい空間が広がっています。

Gemini Notebook

尊厳を守り、心安らぐ温もりあふれるパーソナル空間



個室

和を基調とした落ち着いた空間。
障子からやわらかな陽の光が包み込む。
プライバシーが完全に守られる「自分だけのお部屋」。



個浴

木で作られた浴槽でゆったりとくつろぐ時間。
マンツーマンの入浴介助を実施。
個人のペースと好みに合わせた最高のリラックスタイム。

24時間、個別のリズムに寄り添い続ける

【朝】
起床時間や着替えの習慣は
ひとそれぞれ。通常の
バイタル値も個別に把握。

【食】
一人ひとりの食習慣を把握し、
おいしく食べる姿勢へ配慮。
食べたい物、飲みたい物を
叶えられるように…

【入浴】
個人の好みやペース、
生活習慣を把握し、
安心のマンツーマン対応。
同性介助など羞恥心にも配慮。

【夜】
一律の消灯時間ではなく、
個別の就寝時間を知り、その
人のリズムに合わせたケアを。

個々の
暮らしを
大切に

施設ではなく「家」だからこそ。ユニフォームの廃止。

私服で仕事に向かうように、無理に自分を
飾ることも、演じることもいりません。

施設特有の制服を廃止することで、
より家庭的な空間を創り出すとともに、
働くスタッフ自身も「わたしらしさ」を
表現できる環境を大切にしています。

ありのままの自分を受け入れてもらえる
環境がここにあります。



ここでしかできない、具体的な「温かい」取り組み

お部屋のカスタマイズ

ご自身の家具など、何でも持ち
込みOK。居心地の良い空間作りを
サポートします。

これまでの生活を継続

「美味しいコーヒーを淹れる」
「野球観戦」「水族館へ行く」
「お墓参り」など、やりたいことを
諦めず実現します。

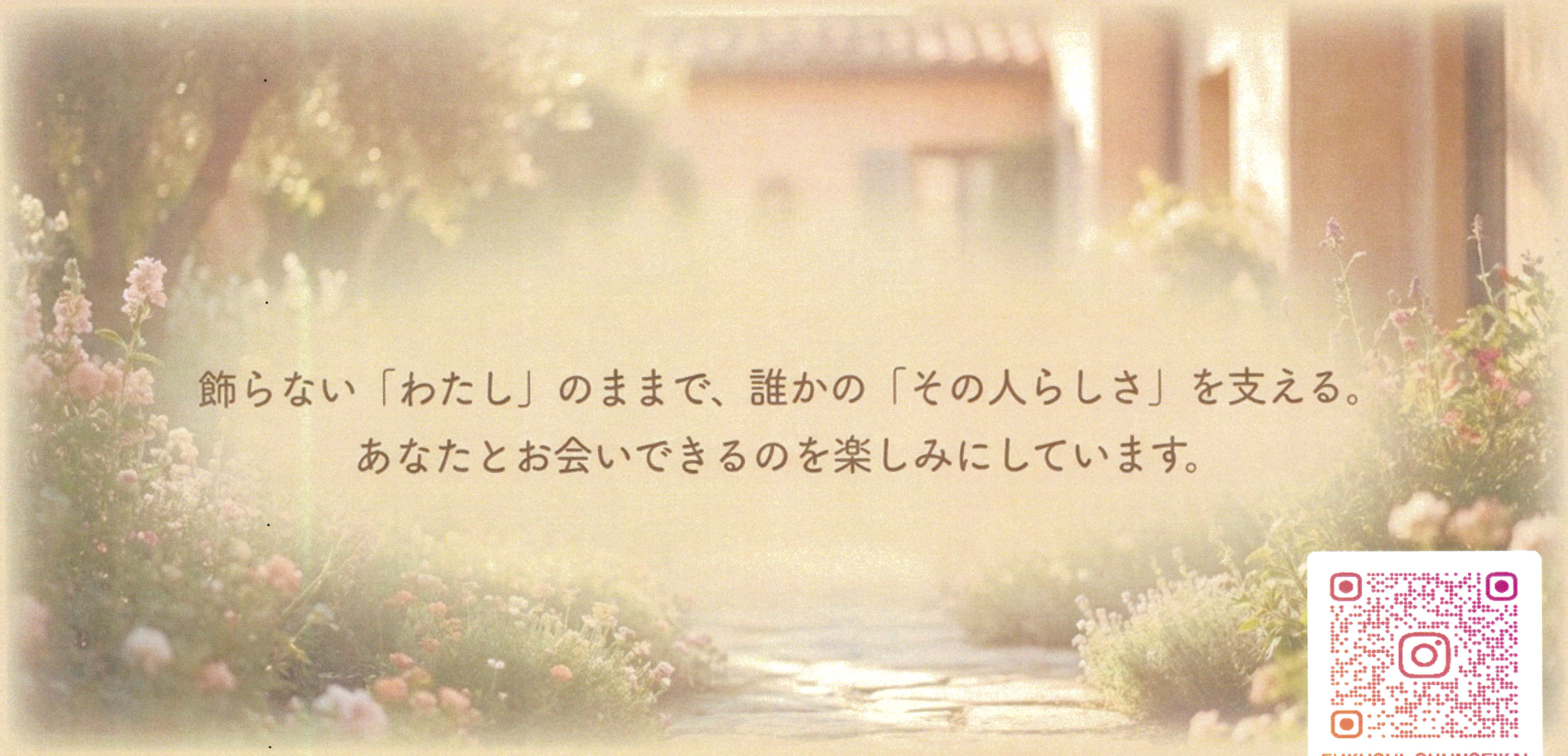
「取り上げないケア」

今できることを大切にし、
最期の時まで温かく寄り添う
看取り介護を実践します。


心と体のゆとりを生み出す、「新しい介護」へのアップデート
ICTの積極導入
(見守りセンサー等で安全かつ効率的に)
ノーリフティング
(人の力に頼りすぎない、リフトや福祉用具の活用)
「介護は力仕事」という常識は、もう古いです。私たちは最新技術を積極的に活用しています。
職員の身体的・精神的な負担を大きく軽減し、心に余裕を持ったケアを実現しています。


私たちのビジネスモデルは「人それぞれ」を叶えること
休日の起きる時間は？
好きな食べ物は？
毎日のルーティンは？
答えは「人それぞれ」ですよね。
それは、入居者様も全く同じです。
私たちの仕事は、
一人ひとりの生活スタイルや
ニーズを聴き、その人が望む生活を
創るための「仕掛け」を考える、
ライフスタイル・プロデュースです。


入社直後の安心感から、持ち味の開花と挑戦へ
ステップ1：
入社直後の安心感
入社したばかりの頃は、周りの先輩に温かく受け入れてもらえる安心感の中で過ごせます。飾らない「わたし」のままで一歩ずつ歩んでいけます。
ステップ2：
持ち味の開花と挑戦
経験を重ねるにつれ、自分の持ち味や強みを活かし、自らの判断と挑戦（トライ＆エラー）を重ねながら「わたし」を力強く開花させていくことができます。



FUKUSHI_SHUNSEIKAI

春生会インスタグラム

社会福祉法人 春生会 | Persona-Centered Care & Workplace Culture

URL / Official Website

Gemini Notebook